



**Zrównoważony
rozwój –
podsumowanie
kluczowych obszarów
w 2025 r.**

PCC EXOL

Czerwiec 2026



01 Podstawowe informacje

PCC EXOL

O GRUPIE KAPITAŁOWEJ PCC EXOL

PCC EXOL S.A. (PCC EXOL, Spółka) jest niekwestionowanym liderem w swojej branży w Europie Wschodniej i Środkowo-Wschodniej. Większość zakładów produkcyjnych i siedziba PCC EXOL znajduje się w Brzegu Dolnym. To właśnie tu projektowana, testowana i produkowana jest szeroka gama anionowych, niejonowych i amfoterycznych środków powierzchniowo czynnych oraz specjalistycznych formułacji przemysłowych.

[GRI 2-1, 2-6, 2.7]

GK PCC EXOL W LICZBACH

1,09 MLD ZŁ

GK PCC EXOL
Przychody w 2025 r.

336

Pracowników**

131 TYS. TON

sprzedanych produktów
w 2025 r.

> 1000

klientów

ZDOLNOŚCI PRODUKCYJNE

> 700

Produktów i formułacji

184 TYS. TON*

Zdolności produkcyjne

3

Zakłady
produkcyjne



BRZEG DOLNY

Główne
instalacje
produkcyjne

NOWOCZESNA PRODUKCJA

SUROWCE



PETROCHEMIKALIA

TLENEK ETYLENU
TLENEK PROPYLENU
SYNTECYCZNE ALKOHOLE
TŁUSZCZOWE



OLEOCHEMIKALIA

NATURALNE OLEJE
(KOKOS, RZEPAK, ETC)

NATURALNE ALKOHOLE
TŁUSZCZOWE

PRODUKTY



SURFAKTANTY
ANIONOWE,
NIEJONOWE,
KATIONOWE,
AMFOTERYCZNE

*potencjał produkcyjny Spółki w Brzegu Dolnym i w Płocku, w zależności od wytwarzanego asortymentu

**w przeliczeniu na etaty na dzień 31.12.2025 w spółkach konsolidowanych metodą pełną



GLOBALNA OBECNOŚĆ

PCC EXOL MIĘDZYNARODOWO

[GRI 2-1]



3

ZAKŁADY PRODUKCYJNE:

Brzeg Dolny (Polska)
Płock (Polska)
PCC Chemax South Caroline
(USA)

3

LABORATORIA R&D:

Brzeg Dolny (Polska)
Płock (Polska)
PCC Chemax South Caroline
(USA)

15

DZIAŁY SPRZEDAŻY:

Polska, Włochy, Turcja,
USA, Wielka Brytania, Francja,
Ukraina, Niemcy, Hiszpania, MENA (kraje Bliskiego
Wschodu i Afryki Północnej),
kraje WNP: Uzbekistan, Kazachstan, Armenia,
Azerbejdżan, Mołdawia, Kirgistan

PRODUKTY PCC EXOL - SURFAKTANTY

2 PODSTAWOWE GRUPY PRODUKTÓW (KRYTERIUM ZASTOSOWANIA)

[GRI 2-6]



KOSMETYCZNO - DETERGENTYCYJNA

Dodatki do środków higieny osobistej oraz kosmetyków np. kremów, pozwalające na lepsze rozprowadzenie i docieranie do skóry substancji aktywnych. Dodatki do mydeł i innych produktów mających kontakt z ludzką skórą.

Bazy do detergentów używanych w gospodarstwach domowych, substancje czyszczące w produktach takich jak: płyny do naczyń i proszki do prania.



APLIKACJE PRZEMYSŁOWE

Szerokie zastosowania przemysłowe, w większości specjalistyczne.



APLIKACJE PRZEMYSŁOWE

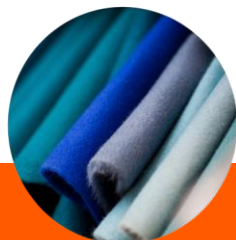


1/2 [GRI 2-6]



TEKSTYLIA I GARBARSTWO

Dodatki używane przy farbowaniu tkanin pozwalające na równomierne zafarbowanie tkanin i bardziej efektywne używanie barwników.



CZYSZCZENIE PRZEMYSŁOWE

Czyszczenie zbiorników i powierzchni przemysłowych z trudno usuwalnych substancji. Używane również przez profesjonalne firmy sprzątające. Zazwyczaj substancje o większym stężeniu niż do użytku domowego.



BUDOWNICTWO

Dodatki w produkcji płyt kartonowo gipsowych pozwalających uzyskać odpowiednią wytrzymałość przy minimalnej ilości gipsu. Dodatek do betonów pozwalający na jego idealne, równomierne rozprowadzenie.



OBRÓBKA METALU I ŚRODKI SMARNE

Środki do mycia metalu przed obróbką powodujące lepsze nanoszenie farb, ocynku. Dodatki do cieczy chłodzących w trakcie obróbki metali nadające właściwości smarne ułatwiające obróbkę.



PRZEMYSŁ PAPIERNICZY

Dodatki antypienne ułatwiający np. idealne, równomierne wybielenie papieru w papierniach.



APLIKACJE PRZEMYSŁOWE



2/2 [GRI 2-6]



POŻARNICTWO

Dodatki do środków gaśniczych powodujące wytworzenie piany o odpowiednich parametrach, pozwalających skutecznie gasić pożary.



ROLNICTWO

Dodatki do środków ochrony pozwalające na skuteczniejsze docieranie substancji do roślin oraz utrudniające zmywanie ich przez deszcz.



FARBY I POWŁOKI

Dodatki do farb i różnego rodzaju powłok pozwalające na równomierne rozprowadzenie pigmentu w substancji, zapobiegając opadaniu na dno i rozwarstwieniu.



GÓRNICTWO, PRZEMYSŁ WIERTNICZY I PALIWOWY

Dodatki ułatwiające wiercenie oraz wmywanie materiału skalnego. Pomagają np. skutecznie oddzielić wydobytą rudę żelaza od materiału skalnego. Dodatek do substancji szczelinujących w trakcie wydobywania, pomagający na skuteczniejsze wypchnięcie gazu i ropy na powierzchnię.



FARMACEUTYKI

Substancje pomocnicze w lekach pozwalające np. na szybsze docieranie substancji aktywnych do organizmu. Substancje pozwalające np. utrzymać syrop w postaci jednorodnej zawiesiny.



PODSTAWOWE INFORMACJE KORPORACYJNE I POWIĄZANIA KAPITAŁOWE



[GRI 2-1, 2-2]

- Grupę Kapitałową PCC EXOL tworzy PCC EXOL jako jednostka dominująca wraz z pozostałymi spółkami zależnymi
- W skład Grupy wchodzi ponadto: PCC Chemax Inc., PCC EXOL Trade Sp. z o. o., PCC EXOL Kimya Sanayi Ve Ticaret Limited Şirketi, PCC BD Sp. z o. o. oraz PCC Italy S.r.l.
- PCC EXOL powstał w 2008 roku, ale momentem przełomowym dla jego rozwoju był rok 2011, w którym aportem wniesiono do Spółki zorganizowaną część przedsiębiorstwa PCC Rokita S.A., obejmującą Kompleks Środków Powierzchniowo Czynnych. Tym samym Spółka kontynuuje produkcję i sprzedaż środków powierzchniowo czynnych (surfaktantów) - działalność prowadzoną wcześniej przez 50 lat przez spółkę PCC Rokita S.A. z siedzibą w Brzegu Dolnym
- Od sierpnia 2012 roku PCC EXOL jest notowany na Giełdzie Papierów Wartościowych w Warszawie. Od 2016 roku Spółka jest również emitentem obligacji, notowanych na rynku Catalyst
- Podmiotem dominującym bezpośrednio w stosunku do PCC EXOL jest PCC SE z siedzibą w Duisburgu, który posiada 92,46% głosów na Walnym Zgromadzeniu Spółki
- Prezentacja w zakresie zrównoważonego rozwoju dotyczy spółki PCC EXOL



02 Inwestycje

GRUPA PCC EXOL

ROZBUDOWA ZDOLNOŚCI PRODUKCYJNYCH

ROZWÓJ GRUPY PCC EXOL

[GRI 201-1]

2020	2021	2024/2025	2028
- Siarczanowane I - Siarczanowane II - Etoksylacja I , w tym: - Betainy - Etoksylacja II - Formulacje	- Siarczanowane I - Siarczanowane II - Etoksylacja I, w tym: - Betainy Oksyalkilaty - Etoksylacja II - Formulacje	- Siarczanowane I - Siarczanowane II - Etoksylacja I, w tym: - Betainy - Oksyalkilaty Homogenizator - Etoksylacja II, w tym: Nowy ciąg w Płocku - Formulacje	- Siarczanowane I - Siarczanowane II - Etoksylacja I, w tym: - Betainy - Oksyalkilaty - Homogenizator - Etoksylacja II, w tym: - Nowy ciąg w Płocku - Formulacje Alkoksylaty (PCC BD)



Inwestycja w Płocku

SURFAKTANTY NIEJONOWE

Etoksylacja II - rozbudowa

- Inwestycja zakończona w 3Q2025

Poszerzenie portfela produktowego o produkty o szerokim spektrum zastosowania, m.in.: w produkcji kosmetyków, środków czystości, farb i powłok, lubrykantów oraz w branżach: tekstylnej, obróbce metali, agrochemicznej i farmaceutycznej. Nowe moce produkcyjne pozwolą Spółce wejść na niedostępne do tej pory rynki oraz realizować nowe projekty sprzedażowe.

Inwestycja w Brzegu Dolnym

SURFAKTANTY NIEJONOWE/POLIOLE POLIETEROWE

Projekt inwestycyjny prowadzony przez PCC BD, spółkę, w której PCC EXOL SA i PCC ROKITA SA mają po 50% udziałów.

Alkoksylacja

- Zakończenie inwestycji do końca 2028 roku

Produkcja szerokiej gamy etoksylatów, polialkilenoglikoli, polioli polieteryowych i innych produktów etoksyloowanych, które będą mogły stanowić surowiec do dalszych procesów chemicznych. Projekt ten nie tylko zwiększy nasze moce produkcyjne, ale także otworzy nowe perspektywy rozwoju na rynkach międzynarodowych.



03 Dane finansowe

GRUPA PCC EXOL

PODSUMOWANIE 2025 ROKU

DANE FINANSOWE [GRI 201-1]

- Grupa zakończyła rok 2025 zyskiem EBITDA na poziomie 83,2 mln zł, wyższym o 11,3% wobec 74,7 mln zł z roku 2024
- Skonsolidowany zysk netto ukształtował się na poziomie 37,9 mln zł. Był o 6,6% wyższy od 2024 r.
- W 2025 roku Grupa osiągnęła przychody ze sprzedaży na poziomie 1 085,5 mln zł, wyższym o 14,5% w stosunku do roku 2024
- Wolumen sprzedanych produktów wzrósł o 15 tys. ton względem 2024. Marża na sprzedaży Grupy wyniosła 17,1%
- Spółka zakończyła rozbudowę instalacji w Płocku
- Kontynuowana jest inwestycja budowy uniwersalnego zakładu produkcji alkoksylatów w Brzegu Dolnym



EBITDA - wzrost o 11,3%

74,7
mln PLN
2024



83,2
mln PLN
2025

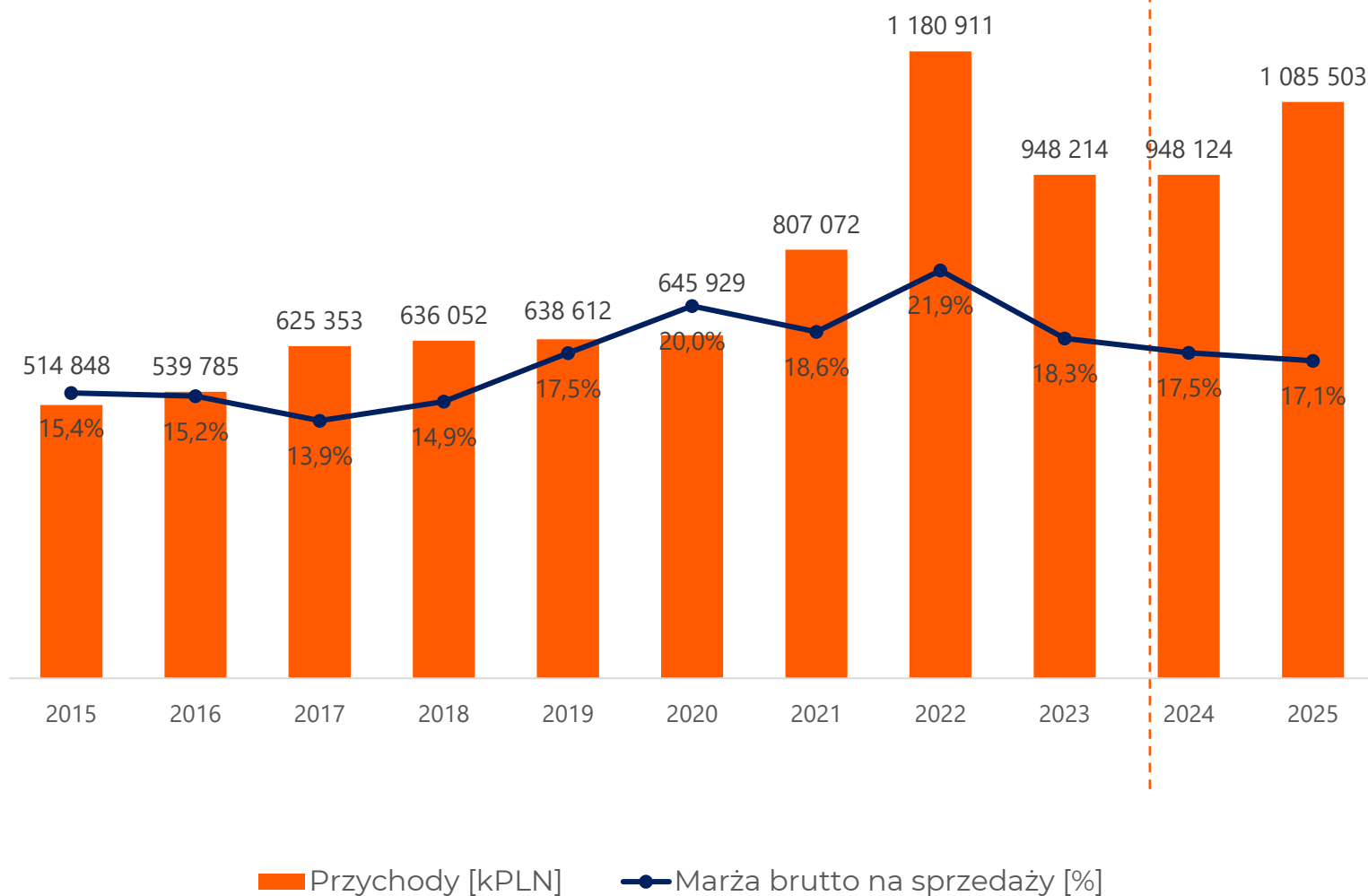
Grupa PCC EXOL zakończyła 2025 rok z historycznie najwyższym wolumenem sprzedaży. Wolumen (131 tys. ton) przełożył się na zwiększenie przychodów i wyższą o ponad 19 mln zł marżę ze sprzedaży wobec 2024. Wynik EBITDA (83,2 mln zł) Grupa zamknęła wzrostem o 11,3% wobec 2024. Zysk netto wyniósł 37,9 mln zł i był o 6,6% wyższy od 2024.



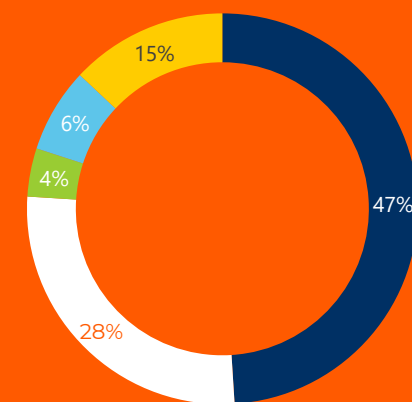
ROZWÓJ SPRZEDAŻY

DANE FINANSOWE [GRI 201-1]

[tys. PLN]



Rok 2025 Grupa PCC EXOL zakończyła przychodami ze sprzedaży w wysokości 1 085,5 mln zł, co stanowiło wzrost o 137,4 mln zł tj. o 14,5% wobec 2024. W przychodach uwzględniona została również sprzedaż tlenu etylenu do spółek z Grupy PCC, stanowiąca ponad 8% całości przychodów. Większość sprzedaży Grupy wygenerowała Spółka PCC EXOL, która osiągnęła przychody ze sprzedaży w wysokości 940,2 mln zł. Marża na sprzedaży (Grupa PCC EXOL) wyniosła 17,1%.



- Polska
- Europa Zachodnia
- Bliski Wschód i Afryka
- Europa Środkowo-Wschodnia
- Ameryka północna i reszta Świata



04 Istotne tematy w zakresie zrównoważonego rozwoju

PCC EXOL



ZRÓWNOWAŻONY ROZWÓJ: FILARY I ZOBOWIĄZANIA

[GRI 2-22,2-23]

- Zrównoważony rozwój jest ważnym elementem podejścia biznesowego PCC EXOL
- Spółka rozwija swoje praktyki biznesowe oraz procesy w celu skutecznego reagowania na wyzwania środowiskowe, społeczne i etyczne.
- Poprzez współpracę z dostawcami i klientami PCC EXOL dąży do wspierania zrównoważonych łańcuchów wartości oraz tworzenia długoterminowej wartości dla wszystkich interesariuszy
- Realizując cele w zakresie społecznej odpowiedzialności biznesu i zrównoważonego rozwoju, Spółka zidentyfikowała cztery najbardziej istotne filary – **rynek, organizację, środowisko i społeczeństwo**
- Polityka Społecznej Odpowiedzialności Biznesu i Zrównoważonego Rozwoju określa zobowiązania i kierunki działań, z uwzględnieniem oddziaływania na te filary



Cele Zrównoważonego Rozwoju ONZ wspierane przez Politykę Społecznej Odpowiedzialności Biznesu i Zrównoważonego Rozwoju.

ANALIZA ISTOTNOŚCI

- Kierunki działania PCC EXOL w zakresie zrównoważonego rozwoju wyznacza dialog z interesariuszami
- Skuteczna komunikacja pozwala Spółce właściwie identyfikować wpływy, ryzyka i szanse w obszarach środowiska, społeczeństwa i ładu korporacyjnego, a także reagować na nie w sposób odpowiedzialny i przemyślany
- Analizę istotności przeprowadzono na podstawie raportów branżowych, badań oraz konsultacji z wewnętrznymi i zewnętrznymi interesariuszami, co pozwoliło zidentyfikować kluczowe tematy zrównoważonego rozwoju



[GRI 3-1, 3-2]

Kluczowe kwestie obejmują:

- bezpieczeństwo i zdrowie pracowników
- bezpieczeństwo procesów
- zapewnienie jakości i standardy bezpieczeństwa produktów
- wpływ na środowisko
- emisje gazów cieplarnianych
- badania i rozwój zrównoważonych produktów
- standardy obsługi klienta
- wpływ społeczny
- prawa człowieka
- zrównoważony łańcuch wartości
- zarządzanie różnorodnością
- inwestycje w celu zwiększenia dostępności produktów dla klientów

KLUCZOWE OBSZARY W PERSPEKTYWIE 2030 R.



[GRI 2-22, 3-2]

- Dekarbonizacja
- Efektywność energetyczna

- Kultura organizacyjna
- Cyberbezpieczeństwo
- Zarządzanie ryzykiem



- Gospodarka wodno-ściekowa
- Gospodarka o obiegu zamkniętym
- Bezpieczeństwo i higiena pracy
- Relacje z pracownikami

- Relacje ze społecznościami

CERTYFIKATY, PROGRAMY I CZŁONKOSTWA

[GRI 2-28]



CERTYFIKATY & SYSTEMY ZARZĄDZANIA



- ISO 9001
- ISO 14001
- ISO 45001
- ISO 50001



CZŁONKOSTWA I PROGRAMY





PCC EXOL zwiększa skalę działalności, jednocześnie poprawiając bezpieczeństwo pracy oraz efektywność wykorzystania zasobów.



o 60% mniejsza liczba wypadków



3,21 mln ponownie wykorzystanej wody



874 MWh pary wyprodukowanej z odzyskanego ciepła

Analiza porównawcza 2025/2024



05 Odpowiedzialność środowiskowa

PCC EXOL



ŚRODOWISKO

[GRI 2-22, 2-23, 302-303, 305-307]



Prowadzenie biznesu w sposób zrównoważony jest integralną częścią misji PCC EXOL. Stąd tak istotny jest stały nadzór nad wszystkimi etapami wytwarzania produktów, identyfikowanie i monitorowanie działań, które mogą mieć wpływ na środowisko.

Spółka w długoterminowych zobowiązaniach uwzględnia:

- minimalizowanie negatywnego oddziaływania na otoczenie
- poddawanie się niezależnym audytom, weryfikacji i certyfikacji
- rozwój świadomości prośrodowiskowej wśród interesariuszy
- dobór dostawców propagujących w swoich działaniach zrównoważone wykorzystanie zasobów naturalnych

Polityka Środowiskowa wyznacza kierunki działań na rzecz zapobiegania i minimalizacji zanieczyszczeń środowiska, w tym ciągły rozwój w zakresie:

- jakości i ilości wytwarzanych ścieków
- zużycia wody przemysłowej
- emisji zanieczyszczeń do powietrza
- wytwarzania odpadów
- śladu środowiskowego organizacji

**Spółka
wprowadziła
i utrzymuje
system
zarządzania
środowiskowego
zgodnie z normą
ISO 14001:2015.**

ZMIANY KLIMATYCZNE



Spółka jest świadoma zarówno swojego oddziaływania na środowisko i klimat, jak i wpływu zmian klimatycznych na jej działalność operacyjną.

W związku z tym prowadzi systematyczną identyfikację oraz analizę ryzyk klimatycznych, aby właściwie ukierunkowywać działania środowiskowe oraz wzmacniać odporność organizacji.

[GRI 201-2]

Ryzyko konsekwencji zmian klimatycznych

- Ryzyko związane z negatywnym wpływem działalności na klimat związane jest z emisją gazów cieplarnianych do atmosfery, zakupem energii wytworzonej z paliw kopalnych, korzystaniem z floty samochodowej oraz maszyn napędzanych benzyną czy olejem napędowym
- Ograniczanie wpływu na środowisko następuje poprzez bieżące monitorowanie tego wpływu oraz podejmowanie działań minimalizujących ten wpływ tj. prowadzenie procesów produkcyjnych w odpowiednim reżimie technologicznym, zgodnie z posiadanymi pozwoleniami środowiskowymi
- Ryzyko negatywnego wpływu zmian klimatu na działalność związane jest z ryzykiem fizycznym w postaci zmian w temperaturze powietrza, ograniczonej dostępności wód, wzrostem temperatury wód powierzchniowych, nagłych zjawisk pogodowych takich jak: silne wiatry, burze, powodzie, pożary, fale upałów i może wpłynąć na ograniczenie zdolności wytwarzania produktów przez przedsiębiorstwo
- Stopień ryzyka został oceniony na poziomie wysokim

EMISJE

[GRI 305]



- PCC EXOL przeprowadza raz w roku kalkulację śladu węglowego organizacji zgodnie z metodologią określoną w GHG Protocol. Analiza obejmuje emisję gazów cieplarnianych w zakresie 1, 2 oraz 3:
 - Zakres 1 - bezpośrednie emisje wynikające ze spalania paliw w urządzeniach lub pojazdach będących własnością organizacji, wycieki fluorowanych gazów cieplarnianych (HFC) z systemów chłodniczych lub klimatyzacyjnych oraz wszelkie emisje z procesów przemysłowych
 - Zakres 2 – emisje pośrednie, które pochodzą z zakupionej energii elektrycznej, ciepła, pary i chłodu
 - Zakres 3 – wszystkie inne emisje pośrednie występujące w łańcuchu wartości czyli emisje gazów cieplarnianych, na które organizacja może wpływać, ale których nie kontroluje
- Największy udział w całkowitym śladzie węglowym Spółki stanowią emisje sklasyfikowane do zakresu 3 związane przede wszystkim z zakupem usługi surowców od podmiotów trzecich (kategoria 1 wg GHG Protocol). Emisje z tego obszaru odpowiadają za około 96% całkowitej emisji ekwiwalentu CO₂
- Kolejnym obszarem są emisje związane ze zużyciem energii cieplnej i elektrycznej (Zakres 2, skalkulowany metodą rynkową wg Protokołu GHG). Stanowią one około 3,5% całkowitego śladu węglowego Spółki
- Emisje bezpośrednie (zakres 1), wynikające z działalności operacyjnej PCC EXOL, stanowią niewielki udział w całkowitej emisji gazów cieplarnianych
- Na bieżąco monitorowane są pozostałe emisje gazowe i pyłowe do atmosfery. PCC EXOL podejmuje działania zmierzające do ich maksymalnego ograniczenia. Monitorowany jest również poziom natężenia hałasu i ograniczany jest wpływ działalności na klimat akustyczny

		2025*	2024
Zakres 1	t CO ₂ e	160,9	155,0
Zakres 2			
Market-based	t CO ₂ e	11 766,1	10 498,5
Location-based	t CO ₂ e	20 379,3	19 444,3
Zakres 3	t CO ₂ e	w trakcie kalkulacji	296 917,70

*dane przed weryfikacją podmiotu zewnętrznego

EMISJE

[GRI 305]



- PCC EXOL podejmuje liczne inicjatywy mające na celu redukcję wpływu na środowisko naturalne. Jednym z nich jest udział w CDP (Carbon Disclosure Project), w ramach którego Spółka rokrocznie przedstawia szczegółowy raport emisyjny. Sprawozdanie podlega ocenie ekspertów kierujących się ściśle określonymi kryteriami, tj. jakością i kompleksowością danych czy skutecznością działań w zakresie ograniczania emisji w poszczególnych obszarach funkcjonowania Spółki.
- Przystąpienie do inicjatywy CDP oraz znaczący progres w ocenie PCC EXOL w kolejnych latach wpływa na zacieśnienie współpracy z klientami strategicznymi.
- W najbliższych latach Spółka będzie realizować następujące działania:
 - energia elektryczna: pokrycie 100% energii elektrycznej zużywanej w PCC EXOL gwarancjami pochodzenia z odnawialnych źródeł energii
 - coroczne raportowanie korporacyjnego śladu węglowego
 - redukcja emisji: osiągnięcie neutralności klimatycznej netto do 2050 r.



Climate change Forests Water security

B

C

B-

ENERGIA

PCC EXOL zwraca szczególną uwagę na racjonalne wykorzystanie paliw i innych mediów energetycznych, traktując jako nadrzędną zasadę bezpieczeństwa zasilania energetycznego linii technologicznych.

Standardy dotyczące zarządzania energią w PCC EXOL określa Polityka Energetyczna:

- identyfikacja i nadzór wszystkich strumieni energetycznych,
- wykorzystanie energii z wysoką sprawnością jej przetwarzania,
- stałe doskonalenie efektywności energetycznej w prowadzonych procesach,
- podejmowanie decyzji inwestycyjnych z uwzględnieniem efektywności energetycznej technologii i urządzeń,
- podejmowanie działań na rzecz obniżania śladu węglowego zużywanej energii elektrycznej.

[GRI 302]



- PCC EXOL stosuje w swojej działalności najlepsze dostępne techniki (BAT - Best Available Techniques), propaguje wśród pracowników dobre praktyki dotyczące zużycia energii, wdrażane są energooszczędne rozwiązania w budynkach administracyjnych
- Spółka certyfikuje, utrzymuje oraz doskonali wdrożony w 2017 roku System Zarządzania Energią (SZE) zgodnie z ISO 50001:2018
- W ramach SZE przeprowadzany jest cyklicznie, raz w roku, przegląd energetyczny, który ma na celu określenie wyników energetycznych Spółki oraz możliwości ich doskonalenia. Analizuje się wykorzystanie i zużycie energii na podstawie pomiarów oraz innych danych, tj. identyfikacji obecnych źródeł energii oraz oceny przeszłego i teraźniejszego wykorzystania i zużycia
- Produkcja PCC EXOL w całości znajduje pokrycie w zielonej energii pochodzącej z odnawialnych źródeł, w tym z energii słonecznej lub wiatrowej. Efekt ten realizowany jest dzięki zakupom gwarancji pochodzenia OZE

		2025	2024
Całkowite zużycie energii	MWh	50372,80*	46635,60

* Wzrost zużycia energii wynika ze zwiększenia produkcji. Jednocześnie wskaźnik zużycia energii w przeliczeniu na tonę produktu pozostaje na porównywalnym poziomie.

RAMOWY PLAN DZIAŁAŃ: ENERGIA I EMISJE



[GRI 2-22]

DEKARBONIZACJA	2027	2030
Zakres 1 i 2, PCC EXOL	Wyznaczenie celów dekarbonizacyjnych w zakresie 1 i 2, z uwzględnieniem neutralności klimatycznej do 2050 r.	Obniżenie lub utrzymanie poziomu emisji CO ₂ w zakresie 1 i 2 ¹
Zakres 3: Łańcuch dostaw PCC EXOL	Opracowanie wytycznych do wyznaczenia celów dekarbonizacyjnych dla kluczowych dostawców	Spełnienie celów dekarbonizacji wyznaczonych przez PCC EXOL dla pozostałych dostawców
Scope 3: Ślad węglowy produktów	100% produktów z wyliczonym śladem węglowym	Wprowadzenie do oferty produktów z obniżonych śladem węglowym
EFEKTYWNOŚĆ ENERGETYCZNA		
Inicjatywy zwiększające efektywność energetyczną: redukcja zużycia energii cieplnej i pary	Zredukowanie emisji o 455 t CO ₂	Zredukowanie emisji o kolejne 195 t CO ₂

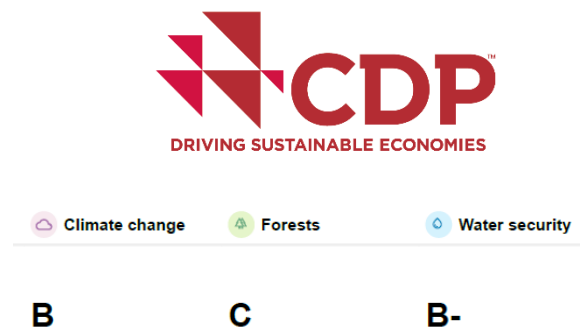
[¹Dotyczy metody market-base.]

WODA

[GRI 303]

- Woda jest niezwykle ważnym zasobem w działalności PCC EXOL z uwagi na fakt, że jest niezbędna w procesach wytwarzania surfaktantów, stosuje się ją również do celów chłodniczych
- Spółka stale dąży do bardziej racjonalnego jej wykorzystywania, mając na uwadze również fakt, iż pobór oraz oczyszczanie są związane z zużyciem energii, a tym samym wytwarzaniem dodatkowych emisji CO₂ do powietrza
- Spółka konsekwentnie mierzy i raportuje dane dotyczące wody za pośrednictwem inicjatywy CDP

		2025	2024
Całkowity pobór wody	m3	188 145	170 855
Całkowita ilość odprowadzonych ścieków	m3	56 674	52 917



Polityka Zarządzania Zasobami Wodnymi wyznacza następujące działania:

- optymalne i odpowiedzialne planowanie gospodarki wodnej
- ocenę ryzyk i szans związanych z zużyciem wody
- identyfikację, monitorowanie i bieżącą analizę wody
- ochronę zasobów wodnych
- planowanie rozwoju organizacji w oparciu o przyjazne środowisku technologie
- poprawę zarządzania gospodarką wodną poprzez planowanie i realizację innowacyjnych pomysłów, zmierzających do optymalnego zarządzania zasobami wodnymi
- podejmowanie działań prewencyjnych związanych z gospodarką wodną
- budowanie poczucia odpowiedzialności oraz świadomości pracowników i partnerów biznesowych za działania mające wpływ na gospodarkę wodną

RAMOWY PLAN DZIAŁAŃ: WODA



[GRI 2-22]

GOSPODARKA WODNO - ŚCIEKOWA

2027

2030

**Efektywne gospodarowanie
wodą i ściekami**

Opracowanie nowej Polityki wodno-ściekowej

Podniesienie efektywności operacyjnego gospodarowania wodą i ściekami na podstawie wytycznych Polityki wodno-ściekowej

**Utrzymanie pozytywnego
wizerunku organizacji
w zakresie odpowiedzialności
środowiskowej**

Utrzymanie Certyfikacji ISO 14001

Utrzymanie Certyfikacji ISO 14001

**Zwiększenie efektywności
wykorzystania wody**

Gotowa metodyka liczenia śladu wodnego

Wyliczony ślad wodny Spółki

GOSPODARKA OBIEGU ZAMKNIĘTEGO

- Wdrażając zasady gospodarki obiegu zamkniętego, Spółka koncentruje się na rozwiązaniach, które ograniczają zużycie zasobów i minimalizują straty procesowe
- Jednocześnie rozwija działania zwiększające efektywność wykorzystania wody, energii i materiałów w całym cyklu produkcyjnym

		2025	2024
Woda poddana recyklingowi i ponownie wykorzystana	m3	3 213 659	2 564 465
Produkcja pary z odzysku ciepła	MWh/ rok	874	115
Zmniejszenie ilości powstających odpadów	Mg/rok	100	181



[GRI 302, 303, 306]

Woda w obiegu zamkniętym

W celu ograniczenia zużycia wody przemysłowej, woda wykorzystywana w układzie chłodzenia krąży w obiegu zamkniętym. Po odebraniu ciepła z procesów produkcyjnych, jest wychładzana na chłodni i następnie powraca do układu. Takie działanie pozwala znacząco ograniczyć pobór świeżej wody, która dodawana jest jedynie celem uzupełnienia odparowanej ilości medium.

Rekuperacja energii

W ramach rekuperacji energii odzyskiwane jest ciepło powstające podczas procesów egzotermicznych. Wykorzystywane jest ono do produkcji pary wodnej, co zmniejsza zapotrzebowanie na energię pierwotną oraz poprawia efektywność energetyczną.

Ponowne wykorzystanie materiałów

Część odcieków powstających podczas procesu, po odpowiednim przygotowaniu, zostaje zawrócona do obiegu produkcyjnego. Następnie jest przetwarzana na produkt. Pozwala to zapobiec powstawaniu dodatkowych ilości odpadów.

RAMOWY PLAN DZIAŁAŃ: GOSPODARKA O OBIEGU ZAMKNIĘTYM



[GRI 2-22]

GOSPODARKA O OBIEGU ZAMKNIĘTYM	2027	2030
Portfolio z produktami pochodzącymi ze zrównoważonych źródeł	Utrzymanie certyfikacji ISCC plus	Utrzymanie certyfikacji ISCC plus
Opakowanie z materiałów recyklingowych	Zdefiniowana lista dostawców mogących dostarczyć opakowania zawierające min. 30-35% materiałów pochodzących z recyklingu, tworzyw sztucznych	Zakup opakowań, używanych do transportu produktów, ze zwiększoną ilością materiałów pochodzących z recyklingu, tworzyw sztucznych
Ponowne wykorzystanie produktów poza specyfikacją	Zredukowanie emisji CO ₂ o około 600 t poprzez ponowne wykorzystanie produktów poza specyfikacją	Zredukowanie emisji CO ₂ o kolejne 600 t poprzez ponowne wykorzystanie produktów poza specyfikacją

ODPADY I GOSPODARKA WODNO-ŚCIEKOWA



[GRI 303, 306]

- Gospodarka wodna, ściekowa i odpadowa PCC EXOL opiera się na zasadach ograniczania wpływu prowadzonej działalności na środowisko oraz postępowania zgodnie z przyjętymi standardami i obowiązującym prawem ochrony środowiska
- Wszystkie ścieki pochodzące z działalności, oczyszczane są w procesach mechanicznych lub mechaniczno-chemicznych oraz biologicznych
- Prowadzony jest monitoring w zakresie zużycia wody, wytwarzania ścieków, odpadów oraz hałasu
- Działalność produkcyjna generuje odpady, które Spółka stara się ograniczać już na etapie projektowania, uwzględniając ten aspekt również w trakcie wytwarzania produktów. Inwestowanie w nowoczesne technologie oparte na złożeniach BAT służy ograniczaniu powstających odpadów
- Z gospodarką odpadami związana jest również świadomość pracowników budowana w oparciu o ustalone wewnętrznie zasady regulowane procedurami czy aktami normatywnymi oraz szkolenia

		2025	2024
Całkowita ilość wytworzonych odpadów	<i>Mg/rok</i>	554,25	703,2
Ilość wytworzonych odpadów innych niż niebezpieczne	<i>Mg/rok</i>	151,26	317,53
Ilość wytworzonych odpadów niebezpiecznych	<i>Mg/rok</i>	402,99	385,67



06 Zagadnienia pracownicze

PCC EXOL



PRACOWNICY

[GRI 401]

- Pracownicy są ważnym zasobem dla organizacji, gdyż to właśnie wiedza poparta doświadczeniem, umiejętności i kompetencje pracowników są decydujące dla osiągnięcia sukcesu przez PCC EXOL
- PCC EXOL kładzie nacisk na zatrudnienie długookresowe i traktuje swoich pracowników jako strategiczną wartość organizacji, w którą stale inwestuje i rozwija
- Spółka stwarza dogodne warunki pracy, przyjazną i otwartą atmosferę, możliwość zdobywania nowych i doskonalenia już posiadanych umiejętności, traktując jako nadrzędne zasady BHP i równego traktowania bez względu na pochodzenie, narodowość, rasę, wyznanie, płeć, wiek czy przynależność związkową pracowników



Główne obszary oraz cele polityki personalnej:

- budowanie racjonalnej struktury zatrudnienia oraz dobór pracowników o kwalifikacjach odpowiadających wymaganiom stawianym na stanowiskach pracy; zapewnienie pracownikom równych szans i jednakowych warunków zatrudnienia oraz sprawiedliwego traktowania
- ciągłe doskonalenie kwalifikacji zawodowych pracowników, pobudzanie inicjatywy i innowacyjności oraz doskonalenie umiejętności pracy zespołowej
- tworzenie systemu motywacyjnego zachęcającego do efektywnej pracy oraz tworzenie możliwości rozwoju i awansu
- zapewnienie pracownikom dogodnych i bezpiecznych warunków pracy dających satysfakcję i sprzyjających rozwojowi i realizacji celów
- kształtowanie wzajemnych stosunków w pracy nastawionych na jakość, potrzeby klienta i wzajemną współpracę
- identyfikowanie potrzeb w zakresie komunikowania się i doskonalenie tej umiejętności

PRACOWNICY



[GRI 2-7, 405-1]

		2025	2024
Całkowita liczba pracowników według płci			
	<i>osoby</i>	312	305
Mężczyźni	<i>osoby</i>	187	180
Kobiety	<i>osoby</i>	125	125
Całkowita liczba pracowników według grup wiekowych			
do 30 lat	<i>osoby</i>	84	69
31–50 lat	<i>osoby</i>	173	186
pow. 50 lat	<i>osoby</i>	55	50
Średni wiek pracowników	<i>lata</i>	39	40
Staż pracy			
do 10 lat	<i>osoby</i>	142	128
11-25 lat	<i>osoby</i>	119	125
pow. 25 lat	<i>osoby</i>	51	52

WARUNKI PRACY

[GRI 401-2]

Zgodnie z Polityką Personalną PCC EXOL:

- oferuje rynkowe warunki pracy i płacy
- zapewnia stabilizację zawodową
- umożliwia podnoszenie kwalifikacji, rozwijanie indywidualnych zdolności i wspiera zaangażowanie
- przekazuje uprawnienia, dając tym samym samodzielność realizacyjną i decyzyjną
- zapewnia poszanowanie różnorodności w miejscu pracy, partnerskie stosunki i równość w traktowaniu
- pozwala realizować cele rozwojowe pracowników



Spółka zapewnia pracownikom następujące benefity:

- możliwość ubezpieczenia grupowego
- program rekomendacji pracowników
- dofinansowanie do karty MultiSport
- siłownia i boisko na terenie parku przemysłowego
- dofinansowanie do kursów, szkoleń, studiów
- możliwość uzyskania uprawnień
- dofinansowanie nauki języków obcych
- darmowe dojazdy pracownicze z i do Wrocławia oraz dworca PKP w Brzegu Dolnym
- bezpłatna pomoc psychologiczna
- szczepienia przeciwko grypie
- świadczenie świąteczne
- dofinansowanie do wypoczynku

BEZPIECZEŃSTWO

W PCC EXOL bezpieczeństwo jest jednym z najważniejszych priorytetów. Bezpieczne, nowoczesne technologie, sprawdzone systemy i współpraca z wykwalifikowanymi służbami ograniczają ryzyko wystąpienia wielu istotnych zagrożeń. Przykładem może być tu stałe monitorowanie procesów produkcyjnych, stanu technicznego instalacji oraz urządzeń, które znacząco podnoszą poziom bezpieczeństwa pracowników, środowiska i lokalnych społeczności.

[GRI 403]



Polityka Bezpieczeństwa i Higieny Pracy określa zobowiązania Spółki w zakresie:

- przestrzegania przepisów prawa oraz zasad bezpieczeństwa i higieny pracy
- systematycznego identyfikowania, monitorowania czynników szkodliwych, zagrożeń, ryzyk i szans oraz planowania działań odnoszących się do nich, a także podejmowania działań korygujących
- przeciwdziałania urazom i dolegliwościom zdrowotnym oraz zdarzeniom potencjalnie wypadkowym
- ciągłego doskonalenia organizacji i warunków środowiska pracy poprzez wprowadzanie nowoczesnych technik i technologii, uwzględniających najwyższy stopień ochrony pracownika
- stałego podnoszenia świadomości BHP i budowania współodpowiedzialności za zdrowie swoje oraz zdrowie innych pracowników
- zapewnienia bezpieczeństwa interesariuszom w czasie pobytu na terenie Spółki
- szkoleń pracowników w celu podnoszenia kwalifikacji zawodowych i kształtowania pozytywnego nastawienia pracowników do problematyki bezpieczeństwa
- propagowania wśród pracowników i podwykonawców wartości wzajemnej odpowiedzialności za bezpieczeństwo swoje i współpracowników
- komunikowania celów, działań i efektów aktywności w obszarze bezpieczeństwa i higieny pracy, wewnątrz i na zewnątrz organizacji
- zabezpieczenia odpowiednich zasobów oraz środków finansowych na realizację powyższych celów
- uwzględniania współudziału i konsultacji stron zainteresowanych z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy
- doskonalenia wyników systemu zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy w ramach inicjatyw zrównoważonego rozwoju

BEZPIECZEŃSTWO

[GRI 403]

PCC EXOL stale doskonali następujące obszary:

- utrzymanie w ciągłej walidacji systemów detekcji substancji niebezpiecznych
- wykonywanie pomiarów środowiska pracy
- stosowanie metodologii oceny bezpieczeństwa instalacji i jej kluczowych elementów za pomocą metody HAZOP (Hazard and Operability Studies – Analiza Zagrożeń i Zdolności Operacyjnych)
- ocena ryzyka zawodowego
- przeglądy i kontrola BHP
- ocena nowych wyrobów w zakresie bezpieczeństwa
- badania profilaktyczne pracowników
- dodatkowe, systematyczne szkolenia z zakresu bezpiecznych metod pracy



Spółka wdrożyła, certyfikuje, utrzymuje oraz doskonali System Zarządzania Bezpieczeństwem i Higieną Pracy zgodnie z ISO 45001:2018.

		2025	2024
Liczba wypadków wśród pracowników	<i>ilość</i>	2	5
Łączna liczba dni absencji spowodowanych wypadkami	<i>dni</i>	20	210

ROZWÓJ I SZKOLENIA ORAZ ZARZĄDZANIE KARIERĄ



[GRI 404]

- Realizowanie celów Polityki Personalnej odbywa się poprzez odpowiednie plany, programy i narzędzia stosowane w procesie kadrowym, m.in.:
 - badanie i planowanie potrzeb szkoleniowych i odpowiednie dopasowanie programów szkoleniowo-rozwojowych
 - programy promujące rozwój zawodowy i awanse pracownicze
 - programy angażujące pracowników i dające im możliwość wpływania na usprawnienia w ich miejscach pracy
 - model kompetencji i ścieżka kariery jako narzędzia w procesie rozwojowym w R&D
- Spółka stale inwestuje w rozwój zawodowy i szkolenia m.in. poprzez dofinansowanie do studiów, szkoleń, konferencji, czy uprawnień. Ich posiadanie jest kluczowe do zapewnienia prawidłowego funkcjonowania procesu produkcyjnego
- Stałe monitorowanie posiadania wymaganych uprawnień przez pracowników (m.in. RID i ADR, uprawnienia energetyczne, uprawnienia na wózki widłowe) pozwala na utrzymanie ciągłości działania instalacji produkcyjnych

ROZWÓJ I SZKOLENIA ORAZ ZARZĄDZANIE KARIERĄ



[GRI 404-1, 404-2]

PCC EXOL umożliwia pracownikom rozwój poprzez dostęp do programów:

- „PCC TalenTY” – program kierowany do osób w wysokim potencjale. Zakłada udział w diagnozie kompetencji, a następnie uczestnictwo w dedykowanych szkoleniach
- Akademia Lidera - cykl praktycznych warsztatów rozwijających kompetencje menedżerskie pracowników zajmujących stanowiska od mistrza produkcji w górę. Uczestnicy mają możliwość pogłębienia wiedzy w kluczowych obszarach skutecznego zarządzania: roli i odpowiedzialności lidera, budowania efektywnych zespołów, motywowania pracowników, rozwiązywania konfliktów, zarządzania zmianą oraz - niezwykle istotnej w obecnych realiach - odporności psychicznej kadry kierowniczej
- Akademia PCC – praktyczne sesje oparte na grach szkoleniowych – nowoczesnej i angażującej metodzie pracy, dzięki której uczestnicy uczą się poprzez działanie, interakcję i doświadczenie. Cykl spotkań rozwijających kluczowe umiejętności miękkie: komunikacja interpersonalna, zarządzanie sobą w czasie, zarządzanie zmianą, asertywność

		2025	2024
Liczba godzin szkoleń według płci	godz.	6563	5929
Mężczyźni	godz.	3508	3137
Kobiety	godz.	3055	2791
Średnia liczba godzin szkoleniowych na pracownika	godz.	21	20
Mężczyźni	godz.	19	18
Kobiety	godz.	25	23

RAMOWY PLAN DZIAŁAŃ: PRACOWNICY



[GRI 2-22]

BEZPIECZEŃSTWO I HIGIENA PRACY	2027	2030
Ochrona przed zdarzeniami wypadkowymi	Wdrożenie elektronicznego narzędzia zgłaszania zdarzeń potencjalnie wypadkowych*	Utrzymanie certyfikacji ISO 45001
Bezpieczeństwo procesowe	Określenie kluczowych wskaźników efektywności bezpieczeństwa procesowego	Utrzymanie Certyfikacji ISO 14001

* Zrealizowano w 2025 roku, przed zaplanowanym terminem.



06 Odpowiedzialność biznesowa i etyczna

PCC EXOL

ETYKA W BIZNESIE

[GRI 2-23, 205]

- PCC EXOL przykłada dużą wagę do zapewnienia stałego rozwoju Spółki poprzez przestrzeganie obowiązującego prawa, przyjętych przepisów oraz stworzenie pracownikom warunków, które pozwalają na swobodne wyrażanie opinii dotyczących zaistniałych problemów, a także na podejmowanie konkretnych działań zapobiegających łamaniu obowiązujących norm prawnych i etycznych
- Zgodnie z Polityką Antykorupcyjną Spółka odrzuca wszelkie przejawy korupcji i zobowiązuje się prowadzić działalność biznesową w sposób uczciwy i przejrzysty
- Zgodnie z Polityką Przeciwdziałania Nadużyciom w PCC EXOL nie toleruje się dopuszczania się nadużyć ani zatajania wiedzy lub podejrzeń o nadużyciach
- Spółka wymaga od swoich dostawców prowadzenia działalności zgodnie z wartościami opisanymi w Kodeksie Postępowania Etycznego Dostawców

		2025	2024
Ilość zgłoszonych podejrzeń incydentów dotyczących bezpieczeństwa informacji	Ilość	230	146
Liczba potwierdzonych incydentów związanych z bezpieczeństwem informacji	Ilość	0	0
Liczba potwierdzonych incydentów związanych z korupcją	Ilość	0	0
Liczba raportów związanych z procedurą zgłoszeń wewnętrznych	Ilość	0	0



W Spółce funkcjonuje Kodeks Postępowania, który wyznacza kierunek działań i pomaga utrzymywać najwyższy poziom uczciwości, przejrzystości i szacunku. Dokument obowiązuje wszystkich pracowników PCC EXOL, niezależnie od funkcji czy stanowiska.

Kodeks Postępowania PCC EXOL określa cztery filary wartości etycznych:

- odpowiedzialność korporacyjna
- relacje biznesowe
- posługiwanie się informacjami
- prawa człowieka i środowisko naturalne

PCC EXOL zapewnia możliwość zgłaszania wątpliwości etycznych lub przypadków naruszania i łamania określonych zasad, norm prawnych lub innych obowiązujących procedur przez jakąkolwiek osobę zatrudnioną w spółce, bądź z nią współpracującą.

PRAWA CZŁOWIEKA

PCC EXOL zobowiązał się do przestrzegania najwyższych standardów etycznych, prawnych i społecznych. Fundamentem działalności Spółki są wartości oparte na poszanowaniu godności ludzkiej, równości i sprawiedliwości społecznej.

Kwestie te reguluje:

- Polityka Praw Człowieka
- Kodeks Postępowania w PCC EXOL
- Polityka zrównoważonej produkcji oleju palmowego i jego pochodnych



[GRI 2-23]

Spółka zadeklarowała poszanowanie praw człowieka w miejscu pracy poprzez:

- zapewnianie środowiska pracy zgodnego z obowiązującymi przepisami
- przestrzeganie zasad adekwatnego wynagradzania oraz równości wynagrodzeń za pracę o takiej samej wartości
- przeciwdziałanie dyskryminacji, mobbingowi i molestowaniu
- wspieranie różnorodności i włączenia społecznego oraz przeciwdziałanie wszelkim formom dyskryminacji
- poszanowanie prawa do prywatności pracowników
- poszanowanie prawa pracowników do zrzeszania się w organizacjach pracowniczych oraz do informacji, konsultacji i uczestnictwa
- zapewnianie dobrowolności zatrudnienia
- zakazywanie wszelkich form pracy przymusowej, w tym handlu ludźmi
- zakazywanie nielegalnych form pracy dzieci oraz dopuszczanie wyłącznie legalnych form kształcenia zawodowego i praktyk uczniowskich realizowanych zgodnie z przepisami prawa pracy

PRAWA CZŁOWIEKA

[GRI 2-23]

Spółka zadeklarowała poszanowanie praw człowieka w łańcuchu wartości poprzez:

- oczekiwanie przestrzegania jednolitych standardów przez dostawców, partnerów, podwykonawców, klientów oraz inne podmioty w całym łańcuchu wartości, zgodnych ze standardami wyznawanymi przez PCC EXOL
- deklarację aktywnej współpracy z interesariuszami, wspieranie dialogu oraz podejmowanie działań na rzecz promowania praw człowieka w całym łańcuchu wartości

Spółka zadeklarowała poszanowanie praw społeczności lokalnych poprzez:

- szacunek dla praw społeczności lokalnych zamieszkujących obszary prowadzenia działalności, o ile są one zgodne z uznanymi międzynarodowymi standardami praw człowieka
- przestrzeganie przepisów dotyczących ochrony środowiska oraz zdrowia publicznego
- dążenie do minimalizowania negatywnych wpływów działalności na społeczności lokalne



PCC EXOL zapewnia wszystkim pracownikom i interesariuszom, w tym dostawcom, klientom, partnerom, wykonawcom i lokalnym społecznościom, dostęp do mechanizmu zgłaszania naruszeń praw człowieka, zarówno w swojej działalności, jak i w łańcuchu wartości.

		2025	2024
Liczba zgłoszonych incydentów naruszeń praw człowieka	Ilość	0	0
Liczba potwierdzonych incydentów naruszeń praw człowieka	Ilość	0	0

POLITYKA RÓŻNORODNOŚCI



- Różnorodność jest fundamentalną wartością współczesnego społeczeństwa o ogromnym znaczeniu dla funkcjonowania i rozwoju PCC EXOL oraz jej pozycji na rynku, zwłaszcza w obliczu międzynarodowego zasięgu działalności
- Polityka Różnorodności wprowadzona do stosowania w Spółce ma na celu pełne wykorzystanie potencjału pracowników, ich różnorodnych umiejętności, doświadczeń i talentów w atmosferze szacunku i wsparcia

*2025

Procent pracowników przeszkolonych w zakresie kodeksu postępowania (w tym przeciwdziałania dyskryminacji)	%	64%
--	---	-----

[GRI 2-23, 405-1]

- PCC EXOL wdraża zasady zarządzania różnorodnością i politykę równego traktowania niezależnie od płci, wieku, niepełnosprawności, stanu zdrowia, rasy, narodowości, pochodzenia etnicznego, religii, wyznania, bezwyznaniowości, przekonań politycznych, przynależności związkowej, orientacji psychoseksualnej, tożsamości płciowej, statusu rodzinnego, stylu życia, formy, zakresu i podstawy zatrudnienia lub współpracy oraz innych przesłanek narażających na dyskryminację
- Spółka zapewnia równe traktowanie ze szczególnym uwzględnieniem obszarów rekrutacji, dostępu do szkoleń i awansów, wynagrodzeń, godzenia obowiązków zawodowych z życiem prywatnym i rodzinnym, ochrony przed mobbingiem oraz ochrony przed nieuzasadnionym zwolnieniem. Nie toleruje jakiegokolwiek dyskryminacji
- Polityka Różnorodności została oparta o zapisy Karty Różnorodności, którą Spółka przyjęła do stosowania w roku 2014 i jest jej formalnym Sygnatariuszem
- W PCC EXOL kreowana jest kultura, w której panuje atmosfera dialogu, otwartości, tolerancji i pracy zespołowej, a także podejście minimalizujące ryzyka związane z utratą wartościowych pracowników
- Przy wyborze władz Spółki oraz jej kluczowych menedżerów Spółka dąży do zapewnienia wszechstronności i różnorodności szczególnie w obszarze płci, kierunków wykształcenia, wieku i doświadczenia zawodowego. Decydującym aspektem są tu przede wszystkim wysokie kwalifikacje oraz merytoryczne przygotowanie do pełnienia określonej funkcji

ZRÓWNOWAŻONE ZAKUPY

[GRI 2-23, 308, 414]

- Zakupy należą do strategicznych obszarów działalności Spółki. Odpowiedzialne i zrównoważone podejście do tego obszaru przyczynia się bezpośrednio do realizacji przyjętych celów zrównoważonego rozwoju
- Wybrane cele Polityki Zrównoważonych Zakupów:
 - projektowanie, produkcja i wdrażanie do oferty produktów na bazie surowców, które spełniają wysokie standardy zrównoważonego rozwoju
 - stała współpraca z dostawcami oparta na podnoszeniu standardów zrównoważonego rozwoju w obszarze produkcji, transportu, utrzymania ruchu, bezpieczeństwa pracowników, bezpieczeństwa procesowego oraz wszystkich innych obszarów gdzie mamy do czynienia z procesami zakupowymi
- Zgodnie z Ogólnymi Warunkami Zakupów Surowców, Spółka oczekuje od dostawców poszanowania zasad wymienionych w Polityce Zrównoważonych Zakupów oraz Kodeksie Postępowania Etycznego Dostawców

	2025	2024
Odmowa nawiązania relacji biznesowych z powodu problemów z zgodnością po stronie dostawcy	nie	Nie
Zakończenie relacji biznesowych z powodu problemów z zgodnością po stronie dostawcy	nie	Nie



W nadchodzących latach Spółka będzie intensyfikować nadzór nad kwestiami społecznymi i środowiskowymi dostawców.

Jedną z inicjatyw, jakie PCC EXOL planuje zrealizować w tym obszarze, jest wsparcie dostawców w uzyskaniu certyfikatu RSPO (ang. The Roundtable on Sustainable Palm Oil, Okrągły stół dla zrównoważonej produkcji oleju palmowego).

Celem RSPO jest promowanie wydajnych i ekologicznych metod produkcji i wykorzystania surowca. PCC EXOL realizuje te wytyczne od 2014 roku. Oznacza to, że wykorzystywane do produkcji surowce na bazie palmy olejowej pochodzą także z certyfikowanych źródeł dostaw.

SPOŁECZNOŚCI LOKALNE



[GRI 413]

- PCC EXOL jest świadomy roli jaką pełni w lokalnej społeczności. Produkcja chemiczna może stwarzać potencjalne ryzyko negatywnego wpływu na społeczność lokalną, szczególnie w przypadku wystąpienia awarii przemysłowej
- W obszarze bezpieczeństwa wyznaczony został strategiczny cel, polegający na minimalizacji ryzyka wystąpienia poważnych awarii przemysłowych, które mogłyby stanowić bezpośrednie zagrożenie dla okolicznych mieszkańców
- Spółka rozwija metody współdziałania i komunikacji z lokalnymi społecznościami, również w obszarze sytuacji kryzysowych
- PCC EXOL podejmuje działania na rzecz rozwoju edukacji, w tym edukacji zawodowej, oraz planuje wdrażanie innowacyjnych projektów edukacyjnych. Współpracuje z uczelniami w obszarze edukacji, staży i praktyk zawodowych:
 - kształcenie dualne
 - klasy patronackie
 - stypendia dla studentów
 - platforma edukacyjna

RAMOWY PLAN DZIAŁAŃ: SPOŁECZNOŚCI



[GRI 2-22]

RELACJE ZE SPOŁECZNOŚCIAMI 2027

2030

Edukacja	Kontynuowanie współpracy w ramach klas patronackich i techników chemicznych oraz programu stypendialnego	Dalszy rozwój działań w obszarze innowacyjnych projektów edukacyjnych
Współdziałanie z lokalnymi społecznościami	Wdrożone instrukcje komunikacji w sytuacjach kryzysowych oraz w zakresie bezpieczeństwa. Gotowe wytyczne dla Polityki Zarządzania Relacjami ze społecznościami lokalnymi	Wdrożona Polityka Zarządzania Relacjami ze społecznościami lokalnymi



PCC EXOL SA

ul. Sienkiewicza 4

56-120 Brzeg Dolny

T: +48 71 794 3186

aleksandra.kowal@pcc.eu

<https://www.pccinwestor.pl/pcc-exol/>

<https://pcc-exol.eu/>

