

Polityka Różnorodności

Polityka Różnorodności w PCC EXOL S.A. została oparta o zapisy Karty Różnorodności, którą spółka przyjęła do stosowania w roku 2014 i jest jej formalnym Sygnatariuszem.

Różnorodność jest fundamentalną wartością współczesnego społeczeństwa o ogromnym znaczeniu dla funkcjonowania i rozwoju PCC EXOL S.A. („Spółka”) oraz jej pozycji na rynku, zwłaszcza w obliczu międzynarodowego zasięgu działalności. Polityka różnorodności wprowadzona do stosowania w Spółce, ma na celu pełne wykorzystanie potencjału pracowników, ich różnorodnych umiejętności, doświadczeń i talentów w atmosferze szacunku i wsparcia.

Celem wdrożenia Polityki Różnorodności jest budowanie kultury organizacyjnej zorientowanej na różnorodność, która prowadzi do zwiększenia efektywności pracy, budowy zaufania oraz przeciwdziałania dyskryminacji. Wszystkie zapisy niniejszego dokumentu, stanowią integralną część Kodeksu Postępowania obowiązującego w PCC EXOL S.A. oraz Kodeksu Postępowania Etycznego Dostawców Spółki.

PCC EXOL S.A. wdraża zasady zarządzania różnorodnością i politykę równego traktowania, mając na uwadze poszanowanie dla zróżnicowanego, wielokulturowego społeczeństwa oraz kładąc szczególny nacisk na równe traktowanie niezależnie od płci, wieku, niepełnosprawności, stanu zdrowia, rasy, narodowości, pochodzenia etnicznego, religii, wyznania, bezwyznaniowości, przekonań politycznych, przynależności związkowej, orientacji psychoseksualnej, tożsamości płciowej, statusu rodzinnego, stylu życia, formy, zakresu i podstawy zatrudnienia lub współpracy oraz innych przesłanek narażających na dyskryminację.

Kluczowym działaniem w zakresie realizacji Polityki Różnorodności jest tworzenie właściwej atmosfery w pracy, która sprawia, że pracownicy czują się szanowani i doceniani oraz mają poczucie, że mogą rozwijać się i w pełni realizować swój potencjał zawodowy. W PCC EXOL S.A. kreujemy kulturę, w której panuje atmosfera dialogu, otwartości, tolerancji i pracy zespołowej, a także podejście minimalizujące ryzyka związane z utratą wartościowych pracowników. Zapewniamy równe traktowanie ze szczególnym uwzględnieniem obszarów rekrutacji, dostępu do szkoleń i awansów, wynagrodzeń, godzenia obowiązków zawodowych z życiem prywatnym i rodzinnym, ochrony przed mobbingiem oraz ochrony przed nieuzasadnionym zwolnieniem. Nie tolerujemy jakiegokolwiek dyskryminacji.

Przy wyborze władz spółek oraz jej kluczowych menedżerów dążymy do zapewnienia wszechstronności i różnorodności szczególnie w obszarze płci, kierunków wykształcenia, wieku i doświadczenia zawodowego. Decydującym aspektem są tu przede wszystkim wysokie kwalifikacje oraz merytoryczne przygotowanie do pełnienia określonej funkcji.

Zarząd PCC EXOL S.A. zapewnia, że Polityka Różnorodności jest zrozumiała, ogłoszona i realizowana na wszystkich szczeblach organizacji.

Brzeg Dolny, 05 maja 2026 r.

Dariusz Ciesielski
Prezes Zarządu, Dyrektor Generalny
PCC EXOL S.A.

Adam Jarosz
Wiceprezes Zarządu
PCC EXOL S.A.