

A diverse group of four business professionals (three men and one woman) are smiling and standing in front of a light grey wall. The woman in the foreground is reaching out towards the camera. They are all dressed in business casual attire.

KODEKS POSTĘPOWANIA ETYCZNEGO DOSTAWCÓW

W PCC EXOL

Grudzień 2025

Spis treści

01/	Wprowadzenie	4
02/	Ciągłe doskonalenie	8
03/	Filary postępowania etycznego dostawców	9
03/01	Uczciwy i transparentny biznes	10
03/02	Zdrowie, bezpieczeństwo i środowisko	12
03/03	Prawa człowieka	14
03/04	Odpowiedzialne zarządzanie	17



01 WPROWADZENIE



Etyka wyznacza standardy, które budują zaufanie i jakość współpracy

01 / Wprowadzenie

PCC EXOL SA jest wiodącym producentem surfaktantów (środków powierzchniowo czynnych) w Europie Środkowo-Wschodniej. Niezwykle szerokie portfolio produktów oraz różnorodność ich zastosowań sprawiają, że Spółka funkcjonuje na wielu międzynarodowych rynkach. Tak szeroka skala działalności oznacza bardzo dużą odpowiedzialność w stosunku do środowiska i społeczeństwa. PCC EXOL SA przykłada więc szczególną wagę do kwestii zrównoważonego rozwoju i odpowiedzialnego biznesu. Realizuje strategię biznesową, zgodną z interesami otoczenia i opiera się na odpowiedzialnym korzystaniu z zasobów w całym łańcuchu wartości.

Działalność PCC EXOL SA podlega przepisom prawnym wynikającym z właściwych dyrektyw Unii Europejskiej, krajowych regulacji prawnych, przepisów międzynarodowych, ponadnarodowych, narodowych i regionalnych. Wszystkie te regulacje stanowią ramy prowadzenia działalności gospodarczej Spółki. Określają sposoby jej zachowania na różnych rynkach i wpływają na warunki jej współpracy z interesariuszami, tym również z Dostawcami surowców, materiałów czy usług.

PCC EXOL SA dokłada wszelkich starań, by prowadzić działalność z poszanowaniem praw jednostki oraz przepisów dotyczących ochrony środowiska. W roku 2014 Spółka przystąpiła do Światowej Organizacji UN Global Compact, działającej na rzecz zrównoważonego rozwoju. Zasady UN Global Compact, jako globalnie uznany i uniwersalny zbiór standardów, stanowią podstawę relacji z partnerami biznesowymi organizacji.

PCC EXOL SA stara się współpracować z Dostawcami, którzy utrzymują równie wysokie standardy etyczne. Niniejszy Kodeks Postępowania Etycznego stanowi więc fundament, na którym budowane są relacje oparte na zaufaniu, uczciwości, poszanowaniu praw człowieka, przestrzeganiu prawa i prowadzeniu biznesu w zgodzie z ideą zrównoważonego rozwoju.

Kodeks Postępowania Dostawców PCC EXOL SA ma na celu promowanie i implementowanie wartości etycznych w łańcuchu wartości Spółki. Pomaga w realizacji założeń międzynarodowych standardów i wytycznych do których należą:

- Agenda ONZ na Rzecz Zrównoważonego Rozwoju 2030
- Powszechna Deklaracja Praw Człowieka
- Deklaracja MOP dotycząca Podstawowych Zasad i Praw w Pracy (ILO Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work)
- Wytyczne ONZ dotyczące Biznesu i Praw Człowieka (UN Guiding Principles on Business and Human Rights)
- Wytyczne OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych (OECD Guidelines for Multinational Enterprises)
- Program Responsible & Care
- Karta różnorodności
- RSPO -Okrągły Stół ds. Zrównoważonego Oleju Palmowego

Spółka PCC EXOL jest zorientowana na świadome przestrzeganie standardów społecznych, ekologicznych i etycznych. Misją Zarządu Spółki w tym zakresie, jest ich propagowanie nie tylko wśród pracowników. PCC EXOL SA oczekuje od swoich interesariuszy, poszanowania wartości przedstawionych w niniejszym Kodeksie. Respektowanie zasad w nim określonych, stanowi ważne kryterium doboru i kwalifikacji Dostawców.



SŁOWO ZARZĄDU

Słowo od Zarządu

Szanowni Państwo,

Działając w sektorze chemicznym, PCC EXOL zdaje sobie sprawę z odpowiedzialności, jaka spoczywa na naszej organizacji. Nasza działalność wpływa na środowisko naturalne, pracowników oraz społeczności lokalne. Jako Zarząd przyjmujemy tę odpowiedzialność w pełni i zobowiązujemy się do systematycznego monitorowania tego wpływu, minimalizowania jego negatywnych skutków oraz wzmacniania pozytywnych efektów.

Zrównoważony rozwój jest dziś nieodłącznym elementem odpowiedzialnego prowadzenia biznesu. Oznacza to nie tylko przestrzeganie obowiązujących przepisów, lecz także świadome zarządzanie wszystkim, co dzieje się w całym łańcuchu wartości - od pozyskiwania surowców, przez procesy produkcyjne, po użytkowanie naszych produktów.

Z tego względu oczekujemy, że nasi Dostawcy podzielą te zasady i będą je aktywnie wdrażać. Liczymy na identyfikowanie i ograniczanie negatywnych oddziaływań działalności, poszanowanie praw człowieka i standardów pracy, troskę o lokalne społeczności i środowisko oraz budowanie transparentnych i uczciwych relacji biznesowych.

Niniejszy Kodeks Postępowania Etycznego Dostawców określa minimalne standardy, które wspólnie uznajemy za fundament odpowiedzialnego funkcjonowania w branży chemicznej. Jego przestrzeganie jest integralną częścią naszej strategii zrównoważonego rozwoju i odpowiedzialnego wpływu na otoczenie.

Dariusz Ciesielski
Prezes Zarządu PCC Exol SA

Adam Jarosz
Wiceprezes Zarządu PCC Exol SA

02 CIĄGŁE DOSKONALENIE

Fundament Wspólnej Odpowiedzialności

PCC EXOL SA rozumie, że osiągnięcie standardów ustanowionych zapisami niniejszego Kodeksu nie jest działaniem jednorazowym i zachęca Dostawców do kontynuowania wysiłków zmierzających do poprawy jakości egzekwowania wartości etycznych w całym łańcuchu dostaw.

W związku tym, udostępniamy naszym Dostawcom niniejszy Kodeks postępowania, aby skutecznie budować wzajemną orientację w praktycznym podejściu do zrównoważonego rozwoju na wszystkich płaszczyznach wzajemnej współpracy.

03 FILARY POSTĘPOWANIA ETYCZNEGO DOSTAWCÓW

Filary postępowania etycznego Dostawców

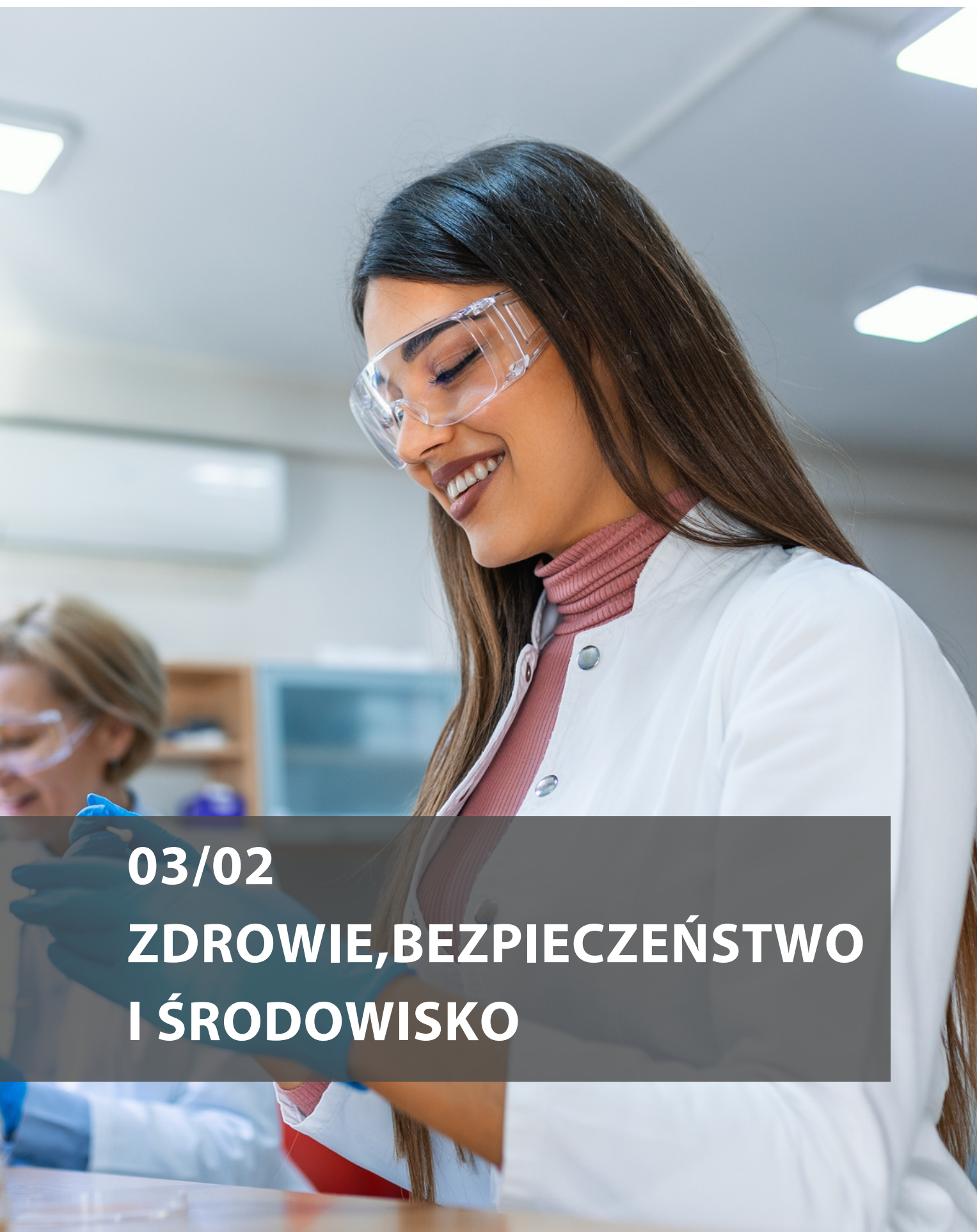
1. Uczciwość i transparentność w prowadzeniu biznesu
2. Bezpieczeństwo, ochrona zdrowia i środowiska
3. Prawa człowieka
4. Odpowiedzialne zarządzanie



03/01 UCZCIWY I TRANSPARENTNY BIZNES

PCC EXOL SA wymaga od swoich Dostawców prowadzenia działalności w sposób etyczny, uczciwy i przejrzysty. Wymagania Spółki w obszarze przestrzegania zasad etyki biznesowej to :

- **Przestrzeganie przepisów** - Dostawcy PCC EXOL SA przestrzegają obowiązujących praw krajowych, międzynarodowych ustaw i przepisów.
- **Uczciwość w interesach** - Dostawcy PCC EXOL nie praktykują ani nie tolerują przejawów korupcji, wyłudzenia czy defraudacji. Dostawcy Grupy PCC nie praktykują ani nie tolerują przejawów korupcji, wyłudzenia czy defraudacji. Dostawcy prowadzą swoją działalność zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa i najwyższymi standardami etycznymi we wszystkich relacjach biznesowych
- **Uczciwa konkurencja** - Dostawcy PCC EXOL SA prowadzą swoją działalność zgodnie z zasadami uczciwej konkurencji oraz wszelkimi obowiązującymi przepisami antymonopolowymi.
- **Poufność, dyskrecja, ochrona danych**
Dostawcy PCC EXOL SA :
 - Chronią informacje poufne uzyskane w związku ze współpracą i wykorzystują je wyłącznie w zakresie niezbędnym do realizacji celów,
 - Zapewniają właściwą ochronę prywatności i własności intelektualnej swoich pracowników i kontrahentów,
 - Przestrzegają obowiązujących przepisów dotyczących ochrony danych osobowych wszystkich interesariuszy, z którymi współpracują.
- **Zgłaszanie skarg incydentów**
Dostawcy PCC EXOL SA umożliwiają swoim pracownikom jawne bądź anonimowe zgłaszanie wątpliwości lub czynów potencjalnie nielegalnych w miejscu pracy. Wszelkie tego typu zgłoszenia muszą być traktowane jako poufne. Dostawcy rozpatrują takie zgłoszenia i podejmują w razie potrzeby działania naprawcze.
GK PCC Exol udostępnia kanał zgłaszania naruszeń także podmiotom zewnętrznym, w tym dostawcom i ich pracownikom. Zgłoszenia dotyczące naruszeń praw człowieka, standardów środowiskowych lub etycznych w łańcuchu dostaw Grupy PCC można kierować poprzez adres e-mail: etyka@pcc.eu



03/02

ZDROWIE, BEZPIECZEŃSTWO I ŚRODOWISKO

Dostawcy Grupy PCC zobowiązani są do zapewnienia bezpiecznych warunków pracy oraz do identyfikowania i ograniczania negatywnego wpływu. Filar ten obejmuje następujące obszary:

- **Przepisy dotyczące zdrowia, bezpieczeństwa, środowiska** - Dostawcy PCC EXOL SA działają w zgodzie z wszystkimi obowiązującymi przepisami dotyczącymi ochrony zdrowia pracowników, bezpieczeństwa i higieny pracy, oraz środowiska naturalnego. Dostawcy działają na mocy wszelkich niezbędnych i aktualnych zezwoleń, licencji, rejestracji i innych aktów normatywnych umożliwiających prowadzenie działalności zgodnie z obowiązującymi regulacjami prawnymi. Dostawcy spełniają dotyczące ich wymagania operacyjne i sprawozdawcze.
- **Bezpieczeństwo i higiena pracy** - Dostawcy Grupy PCC są zobowiązani do zapewnienia bezpiecznych i higienicznych warunków pracy oraz ochrony zdrowia i życia pracowników. Dostawcy zapewniają bezpieczne obchodzenie się z substancjami i materiałami niebezpiecznymi oraz właściwe oznakowanie i komunikację zagrożeń zgodnie z obowiązującymi przepisami (w tym REACH, CLP). Od Dostawców oczekuje się wdrożenia i utrzymywania procedur zarządzania bezpieczeństwem procesów produkcyjnych oraz bezpieczeństwem produktów.
- **Bezpieczeństwo procesowe** - Dostawcy PCC EXOL SA stosują programy i systemy bezpieczeństwa do zarządzania wszystkimi procesami produkcyjnymi oraz utrzymywania ich zgodności z obowiązującymi normami bezpieczeństwa.
- **Postępowanie w nagłych przypadkach** - Dostawcy PCC EXOL SA identyfikują zagrożenia w miejscu pracy. Pracownicy Dostawców są przeszkoleni w celu zapewnienia im odpowiedniej ochrony. Dostawcy prowadzą analizę potencjalnych ryzyk i wprowadzają działania prewencyjne. Minimalizują skutki zagrożeń, wdrażając plany awaryjne i procedury szybkiego reagowania w nagłych sytuacjach.
- **Ochrona środowiska** - PCC EXOL SA, oczekuje od swoich Dostawców przestrzegania wszystkich obowiązujących przepisów dotyczących ochrony środowiska, w tym właściwego zarządzania emisjami do powietrza, zrzutami ścieków oraz odpadami. Dostawcy wdrażają systemy zapobiegające przypadkowemu wyciekowi i niekontrolowanym emisjom do środowiska oraz procedury minimalizowania ich skutków w przypadku wystąpienia.
- **Ochrona klimatu, zasoby naturalne** - dążą do ograniczania negatywnego wpływu swojej działalności na klimat i środowisko naturalne. Dostawcy wykorzystują zasoby naturalne w sposób racjonalny i ekonomiczny oraz podejmują działania zmierzające do zwiększenia efektywności energetycznej i redukcji emisji gazów cieplarnianych.

03/03

PRAWA CZŁOWIEKA

PCC EXOL SA uznaje zasady dotyczące poszanowania praw człowieka określone w Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka, Deklaracji MOP dotyczącej Podstawowych Zasad i Praw w Pracy, Wytycznych ONZ dotyczących Biznesu i Praw Człowieka oraz Wytycznych OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych. W związku z tym oczekujemy od naszych Dostawców poszanowania praw człowieka przysługujących wszystkim osobom, na które wpływa ich działalność, oraz traktowania ich z godnością i szacunkiem. Obszar ten obejmuje m.in. następujące zagadnienia:

- **Zakaz pracy dzieci** - Dostawcy Grupy PCC nie zatrudniają dzieci i nie czerpią korzyści z pracy dzieci w swoim łańcuchu dostaw. Wiek minimalny zatrudnienia musi być zgodny z międzynarodowymi konwencjami MOP oraz krajowymi przepisami prawa (w zależności od tego, które wymagania są bardziej rygorystyczne).
- **Zakaz pracy przymusowej i handlu ludźmi** - Dostawcy Grupy PCC zakazują wszelkich form pracy przymusowej, niewolniczej oraz handlu ludźmi. Obejmuje to w szczególności:
 - pracę wykonywaną pod przymusem, groźbą lub oszustwem,
 - wymuszanie pracy poprzez „odpracowywanie długów” (debt bondage),
 - zatrzymywanie dokumentów tożsamości pracowników,
 - wymuszanie depozytów finansowych jako warunku zatrudnienia,
 - ograniczanie swobody zakończenia stosunku pracy.

Dostawcy zapewniają, że wszyscy pracownicy są zatrudnieni dobrowolnie i mają prawo do swobodnego zakończenia zatrudnienia zgodnie z obowiązującymi przepisami.

- **Brak dyskryminacji** - Żaden pracownik nie może być dyskryminowany, krzywdzony, ani wykluczany ze społeczności na skutek pobudek rasowych, ze względu na kolor skóry, narodowość, pochodzenie etniczne, wyznanie, płeć, wiek, cechy fizyczne lub wygląd, przekonania polityczne, orientację seksualną, kalectwo, choroby dziedziczne i inne, rodzicielstwo, status społeczny, przynależność związkową i inne czynniki. Dostawcy PCC EXOL zapewniają, że ich pracownicy nie są w żaden sposób prześladowani i dyskryminowani.
- **Sprawiedliwe traktowanie** - W środowisku pracy Dostawców PCC EXOL SA nie ma miejsca na tolerowanie przejawów przemocy fizycznej, psychicznej i seksualnej, znieważanie pracowników, próby ich zastraszania oraz żadne inne przejawy nieludzkiego traktowania pracowników.
- **Czas pracy i wynagrodzenie** - Dostawcy PCC EXOL zapewniają, że czas pracy ich pracowników nie przekracza maksymalnego poziomu określonego przez obowiązujące prawo krajowe właściwe dla miejsca działalności Dostawcy. Wynagrodzenie wypłacane pracownikom Dostawcy jest zgodne z obowiązującymi przepisami krajowymi dotyczącymi wynagrodzeń i zapewnia odpowiedni standard życia.
- **Wolność zrzeszania się** - Zgodnie z prawem lokalnym, Dostawcy PCC EXOL szanują prawo pracowników do swobodnego zrzeszania się, uczestniczenia w zbiorowych negocjacjach warunków zatrudnienia.

- **Mechanizm zgłaszania naruszeń** - Dostawcy Grupy PCC zapewniają dostęp do skutecznego mechanizmu zgłaszania naruszeń praw człowieka i zasad etycznych, dostępnego dla pracowników oraz innych osób, na które wpływa działalność dostawcy (w tym pracowników tymczasowych, podwykonawców i społeczności lokalnych). Zgłoszenia muszą być traktowane poufnie, rozpatrywane w odpowiednim czasie, a osoby zgłaszające chronione przed odwetowymi działaniami.
- **Należyta staranność w łańcuchu dostaw** - Dostawcy Grupy PCC podejmują działania w celu identyfikacji, zapobiegania i ograniczania ryzyka naruszeń praw człowieka w swoim łańcuchu wartości. Dostawcy dążą do tego, aby ich poddostawcy i partnerzy biznesowi, a także klienci przestrzegali standardów określonych w niniejszym Kodeksie.
- **Poszanowanie społeczności lokalnych** - Dostawcy Grupy PCC szanują prawa i interesy społeczności lokalnych, na które może wpływać ich działalność. Dostawcy identyfikują potencjalny negatywny wpływ swojej działalności na społeczności lokalne i podejmują działania w celu jego minimalizowania, w tym poprzez dialog i konsultacje z przedstawicielami społeczności.



PCC EXOL SA oczekuje aktywnego wdrażania i utrzymywania procesów sprzyjających doskonaleniu Dostawców w następujących obszarach:

- Zarządzanie ryzykiem
- Spełnianie wymagań prawnych
- Wdrażanie zasad etyki biznesowej w całym łańcuchu dostaw
- Prowadzenie pełnej i transparentnej dokumentacji
- Prowadzenie szkoleń i podnoszenie kwalifikacji pracowników.

PCC EXOL oczekuje od Dostawców:

Wdrożenie i monitoring - Dostawcy zapewniają, że wymogi niniejszego Kodeksu są znane wszystkim odpowiednim pracownikom i są wdrożone w całej organizacji dostawcy oraz w jego łańcuchu dostaw.

Przejrzystość i dokumentacja - Dostawcy prowadzą odpowiednią dokumentację potwierdzającą zgodność z wymogami Kodeksu i udostępniają ją Grupie PCC na żądanie w ramach procesów weryfikacji i audytów.

Szkolenia - Dostawcy zapewniają regularne szkolenia dla pracowników w zakresie wymagań prawnych, standardów etycznych, praw człowieka, bezpieczeństwa pracy oraz ochrony środowiska.

Prawo do audytu - Grupa PCC zastrzega sobie prawo do weryfikacji zgodności dostawcy z wymogami niniejszego Kodeksu poprzez audyty, kwestionariusze samooceny lub inne formy weryfikacji. Dostawcy zobowiązują się do współpracy w procesach audytowych.

Więcej informacji:

Agenda ONZ na Rzecz Zrównoważonego Rozwoju 2030

<https://sdgs.un.org/2030agenda>

Powszechna Deklaracja Praw Człowieka

<https://www.un.org/en/about-us/universal-declaration-of-human-rights>

Deklaracja MOP dotycząca Podstawowych Zasad i Praw w Pracy

https://www.mop.pl/html/miedzynarodowe_standardy/podstawowe_prawa.html

Wytyczne ONZ dotyczące Biznesu i Praw Człowieka

https://www.ohchr.org/sites/default/files/documents/publications/guidingprinciplesbusinesshr_en.pdf

Wytyczne OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych

<https://www.oecd.org/investment/mne/>

United Nations Global Compact

<https://www.unglobalcompact.org>

Program Responsible Care®

<https://www.rc.com.pl>

Karta Różnorodności

<https://www.kartaroznorodnosci.pl>

RSPO – Okrągły Stół ds. Zrównoważonego Oleju Palmowego*

<https://www.rspo.org>

Polityka Praw Człowieka Grupy PCC Rokita

https://pcc.rokita.pl/wp-content/uploads/2025/01/polityka-praw-czlowieka-grupy-kapitalowej-pcc-rokita_pl.pdf

PCC EXOL SA – Zasady Bezpieczeństwa

www.pcc-exol.eu/bazy/exol.nsf/id/PL_Bezpieczenstwo

www.pcc-exol.eu/bazy/exol.nsf/id/EN_Safety_Rules

www.nsf/id/PL_Bezpieczenstwo

Światowa Organizacja RSPO

(Okrągły Stół ds. Zrównoważonej Gospodarki Olejem Palmowym)

www.rspo.org/



PCC EXOL SA

Sienkiewicza 4, 56-120 Brzeg Dolny, Polska
www.pcc-exol.eu

Sekretariat Zarządu

T: 071 794 21 27, F: 071 794 25 50

E: zarzad_exol@pcc.eu

Potwierdzam zapoznanie się z Kodeksem Etycznym Dostawców PCC EXOL SA.

Imię i nazwisko _____

Stanowisko _____

Data _____

Podpis _____

Pieczęć firmy (opcjonalnie) _____