

POLITYKA SPOŁECZNEJ ODPOWIEDZIALNOŚCI BIZNESU I ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU SPÓŁEK GRUPY PCC

(GRUPA PCC ROKITA, PCC EXOL SA, PCC MCAA SP. Z O.O., PCC CONSUMER PRODUCTS KOSMET SP. Z O.O.)

Spółki Grupy PCC, realizując cele w zakresie Społecznej Odpowiedzialności Biznesu (CSR) i Zrównoważonego Rozwoju, identyfikuje i wskazuje cztery najbardziej istotne filary tych koncepcji. Spółka uwzględnia w swojej długofalowej strategii biznesowej nie tylko aspekty ekonomiczne, ale również środowiskowe, społeczne i etyczne. Celem PCC Rokita SA jest zatem dążenie do równowagi pomiędzy ekonomiczną opłacalnością biznesu a szeroko pojętym interesem społecznym i odpowiedzialnym zarządzaniem organizacją. Jedną z kluczowych kwestii w odpowiedzialnym zarządzaniu jest komunikacja z interesariuszami (w szczególności: pracownikami, klientami, dostawcami, współpracującymi organizacjami i instytucjami, społecznościami oraz inwestorami). Skuteczny dialog umożliwia bowiem identyfikację kierunków dalszych działań Spółki w drodze do zrównoważonego rozwoju.

Zobowiązania określone w czterech filarach działania naszej organizacji wpisują się w główne cele Agendy na Rzecz Zrównoważonego Rozwoju 2030, ustanowionej przez państwa członkowskie ONZ w roku 2015.

Do filarów tych należą:

Filar I – RYNEK

Przestrzegamy zasad ładu korporacyjnego oraz obowiązujących przepisów prawa. Szanujemy zwyczaje i kulturę naszych interesariuszy, zawsze mając na uwadze regulacje prawne obowiązujące w regionach geograficznych, w których prowadzą swoją działalność. Cele biznesowe realizujemy w sposób uczciwy i transparentny. Działamy zgodnie z zasadami wolnej konkurencji rynkowej oraz zasadami Kodeksu Postępowania w Grupie PCC. Promujemy etyczne standardy współpracy i przeciwdziałania korupcji. We współpracy z interesariuszami, respektujemy zasady przyjętej przez Spółkę „Karty Różnorodności”. Naszym partnerom biznesowym zapewniamy wysoką jakość i bezpieczeństwo produktów. Zarządzamy ryzykiem poprzez stosowanie odpowiednich regulacji, narzędzi i metod.



Filar II – ORGANIZACJA

Dbamy o bezpieczne warunki pracy naszych pracowników i podwykonawców. Prowadzimy ocenę ryzyka zawodowego na stanowiskach pracy oraz edukację w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy. Zapewniamy wszelkie świadczenia i szanujemy prawa pracowników wynikające z przepisów prawa. Promujemy otwartą komunikację z pracownikami i interesariuszami. Zapewniamy równe szanse w zakresie rozwoju zawodowego, dostępu do szkoleń i awansów, promujemy równowagę pomiędzy pracą a życiem prywatnym. Wymagamy od przełożonych sprawiedliwego traktowania pracowników na wszystkich szczeblach organizacji (wynagrodzenia, nagrody, premie, świadczenia pozafinansowe, podział obowiązków).

Filar III – ŚRODOWISKO

Działamy zgodnie z obowiązującymi uregulowaniami prawnymi i normami w zakresie ochrony środowiska. Ograniczamy szkodliwy wpływ na środowisko poprzez racjonalne zużycie surowców i materiałów, redukcję zużycia energii elektrycznej i ciepłej, wody, monitoring i redukcję emisji gazów cieplarnianych, racjonalną gospodarkę odpadami, redukcję zrzutu ścieków, optymalizację śladu środowiskowego organizacji. Stale doskonalimy się we wskazanych wyżej obszarach. Prowadzimy edukację ekologiczną oraz promujemy działania na rzecz ochrony środowiska. Wspieramy akcje i projekty na rzecz ochrony środowiska. Współpracujemy z interesariuszami stosującymi rozwiązania proekologiczne, respektującymi wszelkie środowiskowe regulacje prawne i zasady etyki biznesowej. Wspieramy organizacje działające na rzecz ochrony środowiska i jesteśmy ich uczestnikami.

Filar IV – SPOŁECZEŃSTWO

Jesteśmy członkami krajowych i międzynarodowych organizacji i programów działających w obszarze społecznej odpowiedzialności biznesu i zrównoważonego rozwoju. Uczestniczymy w inicjatywach i kampaniach społecznych. Udzielamy finansowego i rzeczowego wsparcia akcji, kampanii i programów społecznych. Prowadzimy dialog ze społecznością lokalną. Uczestniczymy w radach programowych, komisjach i zespołach działających na rzecz społecznej odpowiedzialności biznesu.

Zarząd Spółki przekazuje niniejszą Politykę wszystkim Pracownikom, Klientom i Partnerom Biznesowym oraz zobowiązuje ich do realizacji jej postanowień.

Brzeg Dolny, 30.06.2021 r.

Dariusz Ciesielski
Rafał Zdon
Zarząd PCC Exol SA

