

POLITYKA RÓŻNORODNOŚCI PCC EXOL SA

Polityka Różnorodności w **PCC EXOL SA** została oparta o zapisy Karty Różnorodności, którą spółka przyjęła do stosowania w roku 2014 i jest jej formalnym Sygnatariuszem.

Różnorodność jest fundamentalną wartością współczesnego społeczeństwa o ogromnym znaczeniu dla funkcjonowania i rozwoju **PCC EXOL SA** oraz jej pozycji na rynku, zwłaszcza w obliczu międzynarodowego zasięgu działalności. Polityka różnorodności wprowadzona do stosowania w Spółce, ma na celu pełne wykorzystanie potencjału pracowników, ich różnorodnych umiejętności, doświadczeń i talentów w atmosferze szacunku i wsparcia.

Celem wdrożenia Polityki Różnorodności jest budowanie kultury organizacyjnej zorientowanej na różnorodność, która prowadzi do zwiększenia efektywności pracy, budowy zaufania oraz przeciwdziałania dyskryminacji. Wszystkie zapisy niniejszego dokumentu, stanowią integralną część Kodeksu Postępowania obowiązującego w **PCC EXOL SA**, oraz Kodeksu Postępowania Etycznego Dostawców Spółki.

PCC EXOL SA wdraża zasady zarządzania różnorodnością i politykę równego traktowania, mając na uwadze poszanowanie dla zróżnicowanego, wielokulturowego społeczeństwa oraz kładąc szczególny nacisk na równe traktowanie ze względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, stan zdrowia, rasę, narodowość, pochodzenie etniczne, religię, wyznanie, bezwyznaniowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, orientację psychoseksualną, tożsamość płciową, status rodzinny, styl życia, formę, zakres i podstawę zatrudnienia lub współpracy oraz inne przesłanki narażające na dyskryminację.

Kluczowym działaniem w zakresie realizacji Polityki Różnorodności jest tworzenie właściwej atmosfery w pracy, która sprawia, że pracownicy czują się szanowani i doceniani oraz mają poczucie, że mogą rozwijać się i w pełni realizować swój potencjał zawodowy. W **PCC EXOL SA** kreujemy kulturę, w której panuje atmosfera dialogu, otwartości, tolerancji i pracy zespołowej, a także podejście minimalizujące ryzyka związane z utratą wartościowych pracowników.

Przy wyborze władz spółek oraz jej kluczowych menedżerów dążymy do zapewnienia wszechstronności i różnorodności szczególnie w obszarze płci, kierunków wykształcenia, wieku i doświadczenia zawodowego. Decydującym aspektem są tu przede wszystkim wysokie kwalifikacje oraz merytoryczne przygotowanie do pełnienia określonej funkcji.

Zarząd **PCC EXOL SA** zapewnia, że Polityka Różnorodności jest zrozumiała, ogłoszona i realizowana na wszystkich szczeblach organizacji.

Brzeg Dolny, dnia 06.11.2017



Mirostaw Siwinski
Prezes Zarządu
PCC EXOL SA